

# 人財育成方針

## ◆基本的な考え方

私たちパンチグループ（以下、私たち）には、創業者の情熱や執念を今に伝えるべく明文化した「パンチスピリット」と呼ばれる企業アイデンティティがあります。私たちは、社員一人ひとりの成長が企業の持続的な成長につながるとの認識のもと、私たちの中に脈々と流れるこのパンチスピリット（創業者精神）を発揮し、成果として具現化できる人財を、目指すべき人財像として定めております。

## ◆目指すべき人財像

### 「パンチスピリットを発揮し、成果として具現化できる人財」

パンチスピリットを発揮しながら、自ら考え自発的に行動し、成果に繋がられる人財の育成を目指してまいります。

そうした個が集まることでパンチスピリットという企業アイデンティティが組織のカルチャーとして根付き、私たちらしさの源泉となるよう、個の育成と組織としての研鑽に努めます。

## ●私たちが目指す「パンチスピリットを発揮し、成果として具現化できる人財」とは

### <チャレンジ>

未知の領域にチャレンジすることを通じて、自己の成長と社会への貢献を果たすことができる人財

### <創意工夫>

あらゆる仕事に創意工夫を凝らし、夢の実現に向けて粘り強く困難を克服していく人財

### <自由闊達>

一人ひとりの個性や多様性を尊重し、自由闊達で活力にあふれた職場を共に作る人財

## ◆人財育成方針

### 1. 教育・研修制度の整備

会社の継続的な発展のため、会社・組織の方針を理解し、共感し、自分事として自発的に行動できる、パンチスピリット溢れる人財が途切れることなく育成される仕組みを整備し、発展させてまいります。

また、そこでは、自発的に行動し、学ぼうとする社員に対して、いつでも、どこでも、公平かつ差別のない、自己研鑽のための「学びの機会」を提供してまいります。

### 2. 次世代中核人財の育成

会社の更なる発展を担う、綿々とした次世代の中核人財の育成に努めてまいります。

### 3. 多様性の尊重

安心してパンチスピリットを発揮することができる組織となるよう、多様な考え方、働き方を理解し、偏見や差別なく受け入れ、尊重し、自ら行動に移せる人財の育成に努めてまいります。

### 4. 誠実な人格

様々な価値観の中で、良心に基づき、誠実かつ責任感を持って自律的に行動できる人格を備えた人財の育成に努めてまいります。また、これを組織文化として定着させてまいります。

以上

2023年5月12日 制定